

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №269»
(МАДОУ «Детский сад №269»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзной
организации
МАДОУ «Детский сад
№269»
И.С. Рубцова



Принято на Общем
собрании трудового
коллектива от 24.01.2020
№ 1

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
МАДОУ «Детский сад
№269»
М.Ю. Бехт
Приказ от 03.02.2020
№ 32/01-09-осн.

Изменение в Положение
о порядке и условиях осуществления
стимулирующих выплат педагогическому персоналу
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №269»

Подпункт 1.1 пункта 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №269» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации города Барнаула от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования», на основании приказа комитета по образованию г. Барнаула от 15.01.2020 №43-осн. «Об утверждении Порядка осуществления стимулирующих выплат за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта педагогическим работникам муниципальным бюджетным (автономным) дошкольным образовательным организациям города Барнаула».

Пункт 3 «Стимулирующая выплата за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта» изложить в следующей редакции:

3. 1. Порядок расчета выплаты

Выплаты осуществляются в соответствии со следующими коэффициентами:

3.1.1. Коэффициент профессионального роста педагогического работника МАДОУ (Кпр), где $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$.

Для установления Кпр учитываются следующие критерии:

- обобщение педагогическими работниками МАДОУ опыта работы и представления его на различных уровнях (муниципальном, региональном, всероссийском);

- участие в методических объединениях;

- выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;

- участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней;

подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

3.1.2. Коэффициент посещаемости (Кп), где $K_{п} \leq 1$.

3.1.2.1. Кпв – это коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям, работающим только с группой компенсирующей направленности (далее – воспитатели), рассчитывается по формуле:

$K_{пв} = N_{ф} / N_{н}$, где:

$N_{ф}$ – фактическая численность детей в группе;

$N_{н}$ – нормативная численность детей в группе, установленная с СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (далее – СанПиН 2.4.1.3049-13).

3.1.2.2. Кпп – коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам МАДОУ (старшим воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторы по физической культуре, за исключением учителей-логопедов и учителей-дефектологов, работающих только с группой компенсирующей направленности) (далее – иные педагогические работники), рассчитывается по формуле:

$K_{пп} = N_{уф} / N_{у}$, где:

$N_{уф}$ – фактическая численность детей в Учреждении;

$N_{у}$ – нормативная нормативная численность детей в Учреждении установленная СанПиН 2.4.1.3049-13.

3.1.3. Рсв – размер выплаты воспитателям по формуле:

$R_{св} = Бв \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

$Бв$ – базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста воспитателя;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

3.1.4. Рсп – размер выплаты иным педагогическим работникам Учреждения рассчитывается по формуле:

$R_{сп} = Бп \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

Бп – базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы;
Кпр – коэффициент профессионального роста иных педагогических работников Учреждения;
Кп – коэффициент посещаемости.

3.2. Порядок осуществления выплаты

3.2.1. Оценка деятельности педагогических работников Учреждения осуществляется ежемесячно Управляющим советом МАДОУ.

3.2.2. Для оценки деятельности педагогических работников МАДОУ заведующий МАДОУ (или лицо его заменяющее) на каждого педагогического работника заполняется оценочный лист (Приложение 2) до 15 числа текущего месяца.

3.2.3. Заведующий МАДОУ обеспечивает ознакомление педагогического работника с оценочным листом в течении двух рабочих дней со дня заполнения оценочного листа.

В случае отказа педагогического работника от ознакомления с оценочным листом, факт отказа актируется в присутствии педагогического работника МАДОУ и не менее двух работников МАДОУ.

3.2.4. Заведующий МАДОУ передает оценочный лист Управляющему совету в течение двух рабочих дней со дня ознакомления (отказа от ознакомления) педагогического работника МАДОУ с оценочным листом.

3.2.5. Управляющий совет рассматривает оценочный лист на заседании в течение двух рабочих дней со дня его получения от заведующего МАДОУ.

Заседание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Управляющего совета.

3.2.6. Управляющий совет принимает решение о размере выплаты открытым голосованием, простым большинством голосов членов Управляющего совета, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Управляющего совета.

3.2.7. Решение Управляющего совета оформляется протоколом заседания и передается заведующему МАДОУ в день проведения заседания.

3.2.8. На основании протокола заседания Управляющего совета в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего протокола заведующий издает приказ об осуществлении выплаты.

3.2.9. Заведующий МАДОУ обеспечивает ознакомление педагогического работника с приказом об осуществлении выплаты в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего приказа.

В случае отказа педагогического работника от ознакомления с приказом об осуществлении выплаты факт отказа актируется в присутствии педагогического работника МАДОУ и не менее двух работников МАДОУ.

Подпункт 5.3 пункта 5 «Порядок рассмотрения результатов оценки» считать утратившим силу.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Результативности и профессиональной деятельности иного педагогического работника
«Детский сад №269»

Ф.И.О.

Дата _____

Образование _____

Должность _____

Стаж педагогической деятельности _____

Квалификационная категория _____

№	Коэффициенты	Самооценка педагога
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$		
1	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях: муниципальном, краевом, всероссийском 0,05	
2	Участие в методических объединениях 0,03	
3	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений 0,05	
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней 0,03	
5	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях 0,04	
2. Коэффициент посещаемости (Кп), $\text{Кп} \leq 1$		
1	Фактическая численность детей в группе (Нуф)	
2	Нормативная численность детей в группе (Ну)	
3	Коэффициент посещаемости (Кпв) ($\text{Кпв} = \text{Нуф}/\text{Ну}$)	
4	Размер стимулирующей добавки (Рсв) $\text{Бв} \cdot \text{Кпр} \cdot \text{Кп}$	
5	Сумма стимулирующей выплаты	

Ознакомлен и согласен(а) _____

Дата

роспись

расшифровка

Заведующий МАДОУ «Детский сад №269»

/ _____ /

Председатель профсоюзного комитета

/ _____ /

Старший воспитатель

/ _____ /

_____ / _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

**Результативности и профессиональной деятельности воспитателя группы
компенсирующей направленности «Детский сад №269»
Ф.И.О.**

Дата _____

Образование _____

Должность _____

Стаж педагогической деятельности _____

Квалификационная категория _____

№	Коэффициенты	Самооценка педагога
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр), $1 \leq Кпр \leq 1,2$		
1	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях: муниципальном, краевом, всероссийском 0,05	
2	Участие в методических объединениях 0,03	
3	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений 0,05	
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней 0,03	
5	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях 0,04	
2. Коэффициент посещаемости (Кп), $Кп \leq 1$		
1	Фактическая численность детей в группе (Нф)	
2	Нормативная численность детей в группе (Нн)	
3	Коэффициент посещаемости (Кпв) ($Кпв = Нф/Нн$)	
4	Размер стимулирующей добавки (Рсв) $Бв \cdot Кпр \cdot Кп$	
5	Сумма стимулирующей выплаты	

Ознакомлен и согласен(а) _____

_____ Дата _____ роспись _____

Заведующий МАДОУ «Детский сад №269»

/ _____ /

Председатель профсоюзного комитета

/ _____ /

Старший воспитатель

/ _____ / _____

_____ расшифровка _____